

Transizioni e Orientamento tra Apprendimento, Competenze e Biografie individuali



Mariangela Tripaldi

ASITOR

1 Luglio 2020

SCENARIO



- Volatile
- Incerto
- Complesso
- Ambiguo

«Le certezze sono un lusso che non possiamo più permetterci»
(Steve Blank, 2020)

5 RISCHI



1. Negazione
2. Rabbia
3. Controllo
4. Dispersione
5. Depressione

5 RISORSE



1. Consapevolezza
2. Competenze
3. Contaminazioni
4. Creatività
5. Connessioni

3 PROCESSI



1. Orientamento
2. Life long learning
3. Coaching

ORIENTAMENTO

L'Orientamento è l'insieme di tutti quegli interventi finalizzati a consentire all'individuo di prendere **coscienza di sé**, del **mondo del lavoro** e del proprio **bagaglio culturale** per poter **progettare e riprogettare autonomamente** il proprio percorso di vita personale e professionale in modo sempre più efficace, **flessibile** e contestuale.

La finalità dell'Orientamento è quella di favorire nella persona la **consapevolezza** della propria identità e del proprio ruolo in un determinato contesto, così da permetterle l'acquisizione di strumenti che le consentano di essere protagonista delle proprie **scelte**.

(Art 7 e 8 CODICE ETICO – ASITOR)

LIFELONG LEARNING

Processo individuale **intenzionale** che mira all'acquisizione, integrazione e aggiornamento di competenze più adeguate rispetto ai nuovi bisogni sociali o lavorativi, in campo professionale o personale.

L'individuo è **responsabile** in toto di ciò che apprende, del modo in cui apprende e della situazione e il contesto in cui sceglie di realizzare il proprio apprendimento .

COACHING

Una partnership con i clienti, che attraverso un **processo creativo**, stimola la riflessione ispirandoli a massimizzare il proprio **potenziale** personale e professionale. (*International Coach Federation*)

Processo che accompagna la persona a definire con **chiarezza** i risultati desiderati, acquisire **nuove prospettive**, diventare consapevole delle sue **risorse**, ottenere nuovi **apprendimenti** utili a sviluppare possibilità di **azione** e fare scelte di qualità (*Menslab*)

PROSPETTIVA



«Io non ho paura delle tempeste perché sto imparando a governare la mia barca»
(Louise May Alcott)

CONTATTI

Website: www.coachlavoro.com

Mail: mariangela.tripaldi@coachlavoro.com

Skype: [mariangela.tripaldi](https://www.skype.com/people/mariangela.tripaldi)

Facebook: <http://www.facebook.com/coachdellavoro>

Linkedin: <http://it.linkedin.com/in/mariangelatripaldi>